

# 114 學 年 度 第 二 學 期 實 習 說 明 會

DEPARTMENT OF

MULTIMEDIA GAME

DEVELOPMENT AND APPLICATION

弘光科技大學多媒體遊戲發展與應用系

日期：115.04.23

# 說明會資料檔

---

➤ QR Code



➤ 網址：<https://mgda.hk.edu.tw/實習專區/>

# 目錄

---

- 注意事項說明。
- 專業實習課程調查表。
- 實習重要時程。
- 實習廠商。
- 相關表單介紹。
- 校外賃居安全。
- 交通安全。
- 職場霸凌宣導。
- 職業安全宣導。
- 性侵害、性騷擾、性霸凌。

# 注意事項說明

---

- 115學年度「專業實習」為選修課程，請有意修課之同學務必詳加留意以下事項：
- 欲修習本課程者，請務必參加說明並了解作業方式及相關規定。
- 有意願修課之同學，請於**115年05月08日（五）**前完成「專業實習課程調查表」填寫。
- 本系將彙整調查結果之學生名單提供教務處進行系統匯入作業，無須系統選課。
- 本課程不開放系統選課，僅採人工加退選方式辦理。

# 專業實習課程調查表

---



# 實習重要時程

## ➤ 115學年度專業實習重要時程

時間	工作	對象
115.04.23	實習說明會	系辦、老師、學生
115.05.08前	學生填寫 1.專業實習課程調查表 2.專業實習通知書 3.學生專業機構推薦實習申請書 4.校外實習學生住宿環境自我評估紀錄表 <b>5月8日繳交至系辦</b>	學生

# 實習重要時程

## ➤ 115學年度專業實習重要時程

時間	工作	對象
115.05.15	老師繳交 <u>實習機構評估表(學生推薦)</u>	老師
115.05.21	召開實習委員會討論 <u>(學生推薦)</u> 1. 「 <u>實習機構評估表</u> 」 2. 「 <u>學生專業機構推薦實習申請書</u> 」	實習委員會
115.05.29	學生繳交「 <u>校外實習學生個別實習計畫</u> 」 及「 <u>系辦簽屬實習合約</u> 」	學生
115.06.12	寄發公文(單位實習名冊)， <u>內容：實習時間、學生名單、本系輔導 老師聯繫資訊、寄送合約書及相關資料</u>	系辦
115.06.15	通知實習機構合約簽屬及安全配制及措 施宣導(務必拍照)	系辦、老師
115.06.18	辦理實習行前說明會	系辦、老師、學生

# 實習重要時程

## ➤ 115學年度專業實習重要時程

時間	工作	對象
115.06.28 至 115.07.27	海外學生開始實習，輔導老師開始訪視	老師、學生
115.07.01 至 115.08.31	校外學生開始實習，輔導老師開始訪視	老師、學生
115.07.01	辦理海外實習返校座談(10:00遠距實施)	系辦、老師、學生
115.08.01	辦理校外實習返校座談(10:00遠距實施)	系辦、老師、學生

# 實習重要時程

## ➤ 115學年度專業實習重要時程

時間	工作	對象
實習完2星期內	查核學生實習日誌、心得、並繳交成績	老師
實習完1個月內	通知實習單位繳交實習成績、實習機構安全配制及措施宣導紀錄表	系辦
聯合班會	辦理優秀實習生、海外實習生成果發表	系辦、老師、學生

# 實習注意事項

## ➤ 115學年度專業實習注意事項

---

➤ 實習期間：**115年7月1日至115年8月31日**止、共計320小時。

## ➤ 實習期間請假

- ◆ 學生在實習期間，如因公、事與病假時，須依照實習企業個別規定完成相關請假手續，但應該利用相關媒體 (Email、LINE、Facebook 等) 告知「**實習單位指導老師**」與「**系上輔導老師**」並於**當天實習日誌紀錄請假內容**。
- ◆ 若實習學生為實習公司之編制員工，依照實習企業規定完成相關請假手續，並在開學一週內將相關請假資料交付系辦公室存查。其他實習學生則依本辦法填寫「**學生校外實習請假單**」完成請假程序，於**開學一週內**將所有請假單之第三聯繳回系辦公室存查。

# 實習注意事項

## ➤ 115學年度專業實習注意事項

---

### ➤ 實習合約書

◆ 實習期間請同學**勿另與實習單位另簽訂實習合約**

➤ 網址 <https://mgda.hk.edu.tw/實習專區/>。

# 實習廠商

序號	廠商	聯繫輔導老師	工作內容	實習名額	需求條件	地點
1	天火數位股份有限公司	劉明昆	1.遊戲企劃助理 (遊戲設計、遊戲規劃) 2.營運行銷助理 (遊戲行銷與營運推廣)	3	1.具備遊戲設計概念 2.具備基礎行銷概念	新北中和區
2	永業廣告設計有限公司	洪明顯	各式材質室內戶外招牌、 立體字、展場客製化執行製作	2	adobe illustrator	台中西屯區
3	有料娛樂行銷有限公司	林子堯	協助自媒體業者拍攝、 後製與設計	2	無	台中西屯區
4	沃兔奈股份有限公司	劉明昆	1.角色原畫繪製輔助 2.動作草稿繪製	2	基礎繪圖能力與動畫相關概念	台中西屯區
5	玩形創意有限公司	洪明顯	1.3D模型製作 2.影像處理 3.圖文編排	1	adobe Photoshop、Blender	台中西區
6	勇者有限公司	劉明昆	漫畫創作、角色線稿整理、 背景繪製、網點處理	2	基本漫畫繪製技能並具備 良好構通能力與團隊合作精神	台中南屯區
7	達元專業影像	林煒凱	專案拍攝及製作	5	無	台南新化區
8	興台彩色印刷公司	王瑋名	產品照片修圖、學習出貨 流程、參與商品拍攝	1	adobe Photoshop、需面試	台中南區

# 天火數位股份有限公司

📍 新北市中和區

👥 3人

👉 無薪資

🕒 320小時

聯繫輔導老師：劉明昆

## 機構簡介



## 機構簡介

跨平台遊戲開發與數位娛樂研發重鎮。具備完整開發流程，涵蓋企劃、程式、2D/3D美術與行銷，擁有豐富國際市場營運經驗。

## 任務情報

### 遊戲企劃助理 (1名)

工作：參與遊戲機制、關卡設計與玩家體驗優化。

基礎遊戲設計

邏輯表達

文件整理

### 營運行銷助理 (2名)

工作：協助社群經營、數位行銷與資料整理。

基礎行銷概念

社群敏感度

# 沃兔奈股份有限公司

📍 台中市西屯區

👥 2人

💰 無薪資

🕒 320小時

## 機構簡介



充滿爆發力的台中新創遊戲開發團隊。  
承襲「永恆艾莉絲工坊」之開發經驗，  
專注於具創意與娛樂性的數位遊戲與動  
畫內容製作。

## 任務情報

聯繫輔導老師：劉明昆

### 動畫原畫助理

參與數位遊戲的動畫製作與角色原畫繪製。

核心裝備



【Clip Studio Paint】

OR



【Photoshop】

必備天賦

熟悉人體結構、

動作表現與角色設計。

具備動畫製作的熱忱

與團隊溝通能力。

# 勇者有限公司

📍 台中市南屯區

👥 2人

📺 無薪資

🕒 320小時

## 機構簡介



專注於漫畫創作與視覺內容的專業企業社。業務涵蓋角色設計、分鏡規劃、數位繪圖及漫畫完稿，提供直接參與業界漫畫製作流程的珍貴機會。

## 任務情報

聯繫輔導老師：劉明昆

### 漫畫助手

協助專案分鏡敘事、角色設計與數位完稿。

#### 必備天賦

[基本漫畫繪製]

[分鏡概念]

[團隊合作]



提示：本機構採專案導向運作，由業界創作者親自指導，高度對接漫畫創作專業。

# 永業廣告設計有限公司

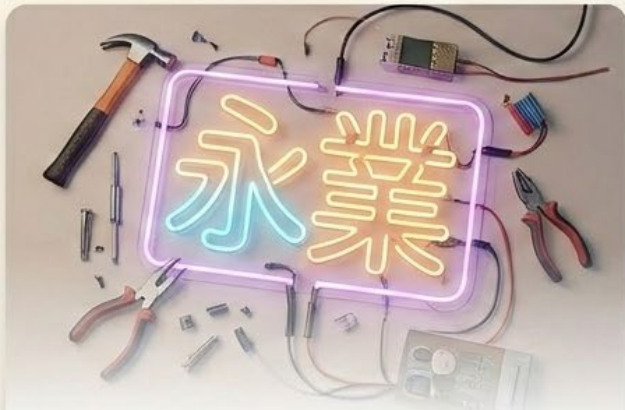
台中市西屯區

1-2人

無薪資

320小時

## 機構簡介



「生活美學，永業實現。」專營實體廣告載體，包含室內戶外招牌、立體字、LED、柔性霓虹燈等客製化設計與製作。

## 任務情報

聯繫輔導老師：洪明顯

### 繪圖、設計、排版

將平面設計轉化為實體輸出的關鍵樞紐。

#### 核心裝備



**Ai** [Illustrator]



職涯價值：適合想了解作品如何從數位檔案變為實體街道美學的設計者。

# 玩形創意有限公司

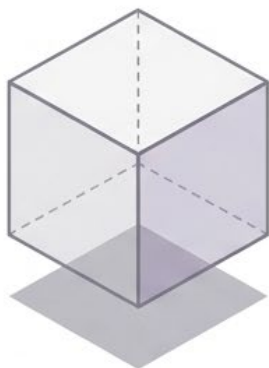
📍 台中市西區

👤 1人

📺 無薪資

🕒 320小時

## 機構簡介



專注於廣告設計與數位內容服務的精緻型工作室，提供高度專注的實務設計訓練。

## 任務情報

聯繫輔導老師：洪明顯

### 平面設計、3D 模型製作

獨立支援專案，從平面視覺到 3D 建模的全方位實戰。

#### 核心裝備



Ps [Photoshop]



Blender [Blender]



特點：唯一明確要求 Blender 技能的機構，適合立志走向 3D 視覺的單兵作戰強者。

# 達元專業影像

📍 台南市新化區

👥 5人

💰 無薪資

🕒 320小時

## 機構簡介



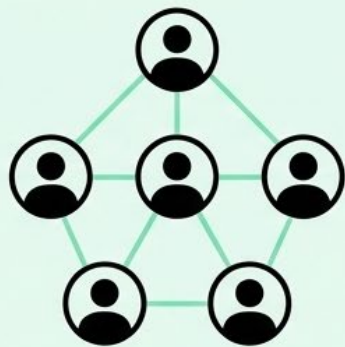
專精於高質感的影像敘事。涵蓋平面婚禮攝影、Full HD 高畫質錄影、微電影策劃及紀念影片設計。

## 任務情報

聯繫輔導老師：林煒凱

### 專案拍攝及製作

深入影像專案現場，學習實務拍攝與後期製作。



### 最大編制

本次提供最多名額 (5人)，適合小組團隊共同前往南部挑戰。

### 必備天賦

對實體攝影機操作、專案執行有高度興趣者。

# 有料娛樂行銷有限公司

📍 台中市西屯區

👥 2人

💰 無薪資

🕒 320小時

## 機構簡介



走在流量尖端的自媒體公司。核心業務為創作者 IP 經營、業配合作媒合，以及企劃拍攝與剪輯後製。

## 任務情報

聯繫輔導老師：林子堯

### 協助自媒體業者拍攝、後製與設計

參與自媒體內容產出的全生命週期，從企劃發想到剪輯出片。

#### 必備天賦



# 興台彩色印刷股份有限公司

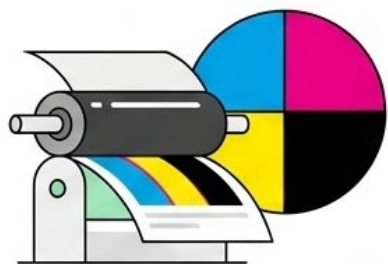
📍 台中市南區

👤 1人

💰 \$100/日 交通費

🕒 320小時

## 機構簡介



創立於 1945 年的穩健型企業（70 人規模）。致力於影像藝術極致，讚嘆質†。致力於影像藝術極致，提供數位典藏、色彩管理與精緻印製全流程服務。

## 任務情報

聯繫輔導老師：王瑋名

**產品照片修圖、學習出貨流程、參與商品拍攝**

結合理論與商業實務，體驗具規模企業的標準化影像與出貨流程。

### 核心裝備



**特殊條件與福利：需經過面試。機構提供每日 100 元交通費津貼。**

---

# 實習相關表單介紹

# 實習通知書

## 弘光科技大學多媒體遊戲發展與應用系專業實習通知書

選讀專業實習說明：

- ◆實習期間114年07月01日至 114年08月31日止。專業實習為必修課程，如不選讀將可能影響畢業期程。
- ◆實習單位區分
  - 系上提供實習單位由個人履歷自行應徵
  - 推薦實習單位(新增實習機單位，需經由實習委員會審核通過)
- ◆學生實習期間特立條款如下：
  - 一、本人已申請專業實習，經多家實習機構錄取則依個人志願分發，並按時前往單位實習。
  - 二、若實習機構委由本系甄選實習生，則由本系決定之學生實習單位，另第一階段未媒合成功之學生，應參與第二階段媒合，直至媒合完成為止。
  - 三、本人在實習期間應明瞭及遵守各實習單位之各項規則，並服從學校輔導教師及實習機構指導老師之教導。
  - 四、實習若已排定經發文各實習單位無特殊原因則不允許更改或放棄。
  - 五、如有違反以上規定毀損學校名譽願接受嚴厲懲戒。
- ◆注意事項：
  - 一、本通知書確實經由家長或監護人同意，並親自簽章，如有假冒簽章者願受學校校規處分。
  - 二、於校外實習期間不可至危險場所(地)，並注意自身的安全。
  - 三、學生安全注意事項請同學自行詳閱本校學生手冊。

### 回 條 (每位同學務必勾選)

本人對專業實習特立條款再次確認無誤選擇

- 由個人履歷應徵系上所推薦的實習單位，多家實習機構錄取則依個人志願分發。
- 若實習機構委由本系甄選實習生，則由本系決定之學生實習單位。
- 未媒合成功之學生，本系會再次媒合，直至媒合完成為止。

個人專長：\_\_\_\_\_

(例：動畫、漫畫、遊戲、直播、電競)

大二下學期成績班上排名：\_\_\_\_\_名，大三上學期成績排名：\_\_\_\_\_名

班級：\_\_\_\_\_ 學號：\_\_\_\_\_ 立書人學生姓名：\_\_\_\_\_

家長簽章：\_\_\_\_\_ 日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

# 機構推薦實習申請書

## 多媒體遊戲發展與應用系專業機構推薦實習申請書

預計實習學生資料(非必要,可不填)

姓名: \_\_\_\_\_ 班級: \_\_\_\_\_ 學號: \_\_\_\_\_

聯絡電話(住家): \_\_\_\_\_ 手機: \_\_\_\_\_

電子郵件: \_\_\_\_\_

實習單位資料

實習機構名稱: \_\_\_\_\_

機構地址: \_\_\_\_\_

單位主管: \_\_\_\_\_ 職稱: \_\_\_\_\_

聯絡人: \_\_\_\_\_ 職稱: \_\_\_\_\_

聯絡電話: \_\_\_\_\_ 傳真: \_\_\_\_\_

電子郵件: \_\_\_\_\_

實習起迄日期:自 \_\_\_\_\_ 年 07 月 01 日起至 \_\_\_\_\_ 年 08 月 31 日止

實習工作時間: \_\_\_\_\_

實習部門: \_\_\_\_\_

實習性質: 1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

1. \_\_\_\_\_

(實習單位檢章)

註: 1. 實習單位需蓋正式官防, 並確認願意提供本系實習職缺。

2. 實習時數需達至少320小時, 另為數位內容相關產業。

3. 請至網站下載實習單位評估表由輔導老師填寫, 這同專業機構推薦實習申請書繳至系辦。

系實習委員會召集人核可資料:  認可  需發文  不認可

意見: \_\_\_\_\_

實習委員會核章: \_\_\_\_\_

系主任核章: \_\_\_\_\_

中華民國 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

# 校外實習學生住宿環境自我評估紀錄表

弘光科技大學校外實習學生租屋住宿環境自我評估紀錄表

學制		檢核日期	____年____月____日
系所		年級/班級	
學生姓名		聯絡電話	
住宿調查	<input type="checkbox"/> 實習機構提供宿舍 ( <input type="checkbox"/> 套房; <input type="checkbox"/> 雅房 ) <input type="checkbox"/> 實習機構無提供宿舍 ( <input type="checkbox"/> 自家住宅, 此項住屋環境安全免填; <input type="checkbox"/> 校外租屋-套房; <input type="checkbox"/> 校外租屋-雅房 )		
住宿地址			
住屋環境安全	分類	題號	檢核項目
	住宿環境	01	我的宿舍處所型態? <input type="checkbox"/> 透天屋 <input type="checkbox"/> 公寓 <input type="checkbox"/> 電梯大樓 <input type="checkbox"/> 頂樓加蓋 我的宿舍處所自然採光程度? <input type="checkbox"/> 佳 <input type="checkbox"/> 適中 <input type="checkbox"/> 差 我的宿舍處所隔間? <input type="checkbox"/> 磚牆建造 <input type="checkbox"/> 木板建造
	消防設施	02	我的宿舍處所是否設置滅火器? <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 我的宿舍處所設置滅火器之使用期限是否過期? <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
	逃生設施	03	我的宿舍處所逃生通道皆暢通無阻? <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 我的宿舍處所是否有設置逃生梯? <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 我的宿舍處所是否有設置緩降梯? <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
	門禁安全	04	我的宿舍處所有共同門禁管制出入且具有鎖具? <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 我的宿舍處所有設置防盜窗? <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
	照明設備	05	我的宿舍處所內外及停車場光線照明皆充足? <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
資訊	學校	校安中心 24hr 電話: 04-26338000 <input type="checkbox"/> 我已了解, 並輸入手機。	
	警方	明秀派出所電話: 04-26314309 <input type="checkbox"/> 我已了解, 並輸入手機。	
訪視教師 簽章		系 (科、學位學程) 主任 簽章	

# 實習機構評估表

## 多媒體遊戲發展與應用系實習機構評估表

一、實習時間：年07月01日至 年08月31日 每週星期一至星期五				
二、實習時間：年 月 日至 年 月 日 每週星期 一、二、三、天				
一、實習工作概況				
實習機構名稱				可實習人數 _____人
負責人姓名	聯絡人姓名		電話	
實習單位 指導老師	姓名	聯絡電話		
	職稱	業界經歷年資 _____ 年 _____ 月		
統一編號	培育目標及專長			
實習地址				合法立案機構 <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
工作內容				是否為實習生面試 <input type="checkbox"/> 有意願 <input type="checkbox"/> 無意願
輪班	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 工作 _____ 時，做 _____ 休 _____	適合系列	多媒體遊戲發展與應用系	
工作時間	每週 _____ 時	住宿	<input type="checkbox"/> 供應 <input type="checkbox"/> 自理	
加班時間	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 每日 _____ 時，每週 _____ 時	提供薪資額度	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 額度 _____	
健保	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	膳食	<input type="checkbox"/> 供應 <input type="checkbox"/> 自理	
提撥勞退基金	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	配合簽約	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	
二、實習工作評估 (極佳：5、佳：4、可：3、不佳：2、極不佳：1)				
工作時間	<input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 1			
工作環境	<input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 1			
工作安全性	<input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 1			
工作專業性	<input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 1			
體力負荷	(適當) <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 1 (太重)			
勞動條件	<input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 1			
安全衛生	<input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 1			
培訓計畫	<input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 1			
合作態度	<input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 1			
薪資福利	<input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 1			
評估總分	_____ 分 (滿分50分)			
四、補充說明：請與實習機構確認發放實習合作契約期間提供實習機會，勿因公司營運因素而期中解約造成學生中斷實習之困擾。				
五、評估結論 <input type="checkbox"/> 推薦實習 <input type="checkbox"/> 不推薦實習				
六、公司是有制度需再發公文爭取名額， <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否				
評估教師	系實習委員會	系主任	院實習委員會	院長
(簽名)	評估日期			
	初創日期 1110701			
	再創日期 1110801			

說明：

1. 提供薪資但無法提供勞健保、提撥勞退基金、異常超時工作且無法給加班費、無法簽訂實習合約者，請勿進行實習合作。
2. 本表評估總分須達40分以上方可推薦實習機構。

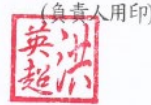
# 合約書用印範本

## 十四、本合約書

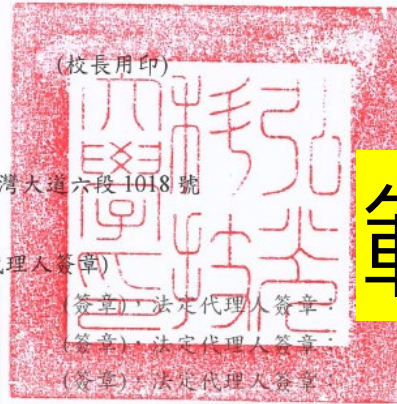
- 依當事人人數製作正本，由各當事人各執 1 份。
- 製作正本 2 份，由甲乙方各執 1 份，並按丙方人數製作影本交由丙方收執。

## 立合約書人

甲 方：天火數位股份有限公司 (公司用印)  
統一編號：50780918  
代表人：洪英超 (負責人用印)  
職 稱：董事長  
電 話：8226-3195  
地 址：新北市中和區建一路 166 號 8 樓之 3



乙 方：弘光科技大學 (學校大印)  
統一編號：56503102  
代表人：黃月桂 (校長用印)  
職 稱：校長  
電 話：04-26318652  
地 址：433304 臺中市沙鹿區台灣大道六段 1018 號



丙 方：(未滿 20 歲需加上法定代理人簽章)  
1. 學號：U1095219 姓名：許年 (簽章) · 法定代理人簽章：  
2. 學號：U1095227 姓名：李 (簽章) · 法定代理人簽章：  
3. 學號：U1095235 姓名：劉 (簽章) · 法定代理人簽章：  
4. 學號：U1095208 姓名：謝 (簽章) · 法定代理人簽章：  
U1095214  
U1085128

中華民國 112 年 5 月 日

範例

範例

# 合約書

## 弘光科技大學 學生校外實習合約書

立合約人：\_\_\_\_\_ (實習機構) (以下簡稱甲方)

弘光科技大學 (以下簡稱乙方)

實習學生：\_\_\_\_\_ (以下簡稱丙方)

為培訓實務專才，共同推展實習合作教學與實務實習訓練之互惠原則，三方協議訂定下列事項，共同遵循。

### 一、實習合作職責：

- 甲方依相關法令提供乙\_\_\_\_\_系，學生：\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_等\_\_\_\_\_位學生實習訓練課程機會，並負責丙方訓練課程單位分配、報到、訓練及輔導丙方。
- 甲方負責學生實習前之安全講習、實習場所安全防護設備之配置及相關安全措施之規劃。
- 甲方須接受乙方定期實地訪視，並與乙方指派之專責輔導教師共同負責輔導丙方，及參與實習成績考核。
- 乙方依專科以上學校產學合作實施辦法第6條成立各級校外實習委員會，承辦丙方相關業務及聯繫，並於實習前為學生訂定「學生個別實習計畫」，並各系專業教師負責指導丙方。
- 乙方負責進行甲方實習機構場所環境安全性及實習權益之評估。
- 甲方應依「性騷擾防治法」、「性別平等工作法」及「性別平等教育法」，確保性別友善安全之實習環境，以善盡對丙方具有性別平等之保護義務。
- 丙方於實習期間如有發生性侵害、性騷擾、性霸凌之情事，得向甲方或乙方提出申訴，甲方及乙方應採取立即有效之糾正及補救措施。
- 甲方知悉申訴情況應立即通知乙方，使乙方向主管機關通報。乙方或職場其他人員知悉實習生疑似遭遇性侵害事件者，依性侵害犯罪防治法規定，應立即向學校及當地直轄市、縣(市)政府通報，至遲不得超過二十四小時。
- 申訴經受理後，乙方依性別平等教育法提請調查時，應請甲方指派代表參與調查會；若由甲方依性別平等工作法進行調查時，亦須邀請乙方代表共同參與調查。

### 二、合約期限：

- 實習期間自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共計\_\_\_\_\_週。
- 每週實習時數：\_\_\_\_\_小時，共計實習總時數：\_\_\_\_\_小時。
- 前項實習時數之分配，應考量實務訓練所需及維護個人身心健康，安排每日不得超過八小時，每週實習期間，不得超過四十小時，且不得安排於午後十時至翌晨六時之時間內進行(如屬各類專門職業及技術人員考試所定應考資格條件不在此限)，繼續實習

實習計畫之訂定，但其實習內容及形式，應符合國家考試規定，且實習時間依實務學習需求考量，經報學校同意後辦理，不受前項每日實習時間之限制。

### 三、實習地點：

- 實習地點：○○公司(○○縣(市)○○區○○路(街)○○號○○樓)。
- 甲方非經乙及丙方同意，不得任意調動實習地點。

### 四、實習內容：

- 以不影響丙方健康及危害丙方安全為原則。
- 須以專業實務知能學習為主，具體學習內容與進程如附件「實習課程大綱」。屬「實習課程大綱」範圍內之學習訓練有關事務，丙方應接受指導及參與完成訓練。
- 甲方不得使丙方從事學習訓練課程以外之勞務提供或工作。

### 五、實習報到：

- 乙方須於丙方實習前，將名單及報到資料送達甲方。
- 甲方於丙方報到時，應即給予職前訓練，並派專人指導。

### 六、實習待遇：

甲方應依下列之規定辦理

#### (一) 實習給付：

無 獎學金/實習津貼，每月\_\_\_\_\_元。甲方提供之實習給付應全額予學生，並以金融機構轉存方式直接匯入學生帳戶。

#### (二) 福利：

- 宿舍：無 免費提供 付費提供，每月\_\_\_\_\_元。
- 伙食：無 免費提供 付費提供，每餐\_\_\_\_\_元。
- 交通車/交通津貼：無 免費提供 付費提供，每月\_\_\_\_\_元。  
交通津貼，每月\_\_\_\_\_元。
- 其他公司福利：

### 七、公物損壞賠償：

丙方實習期間所用之各種器材物品由甲方供應，如因丙方故意或過失造成之損壞，丙方應負賠償之責任。如因而導致乙方應對甲方負擔賠償責任時，丙方應全數賠償乙方所受之損失。

### 八、保險：

- 甲方未支給丙方薪資，無須另辦保險。
- 丙方於實習期間，乙方應為丙方投保校外實習團體意外險，並支付保險費。
- 丙方於甲方實習期間，若因遭受意外傷害事故，以致身故、殘廢、需要門診或住院治療者，由保險公司依照保險契約約定給付保險金，並由乙方承辦人員偕同保險公司人員處理意外保險理賠之相關事宜。

# 合約書

無 獎學金/實習津貼，每月\_\_\_元。甲方提供之實習給付應全額予學生，並以金融機構轉存方式直接匯入學生帳戶。

## (二) 福利：

1. 宿舍：無 免費提供 付費提供，每月 元。
2. 伙食：無 免費提供 付費提供，每餐 元。
3. 交通車/交通津貼：無 免費提供 付費提供，每月 元。  
交通津貼，每月 元。
4. 其他公司福利：

## 七、公物損壞賠償：

丙方實習期間所用之各種器材物品由甲方供應，如因丙方故意或過失造成之損壞，丙方應負賠償之責任。如因而導致乙方應對甲方負賠償責任時，丙方應全數賠償乙方所受之損失。

## 八、保險

- (一) 甲方未支給丙方薪資，無須另辦保險。
- (二) 丙方於實習期間，乙方應為丙方投保校外實習團體意外險，並支付保險費。
- (三) 丙方於甲方實習期間，若因遭受意外傷害事故，以致身故、殘廢、需要門診或住院治療者，由保險公司依照保險契約約定給付保險金，並由乙方承辦人員偕同保險公司人員處理意外保險理賠之相關事宜。

## 九、實習生輔導：

- (一) 實習期間，丙方由甲方指派具備必要專業知能與實務經驗人員擔任督導或輔導人員，協助實務知識與技能的學習、生活適應及相關問題的解決。
- (二) 實習期間，乙方須安排輔導老師定期赴甲方訪視丙方，負責專業實務實習輔導、溝通、聯繫與協調訓練課程。
- (三) 丙方於實習期間不適應，應由甲乙雙方共同輔導，如經乙方評估或實習生反映仍不適應，應由乙方提出終止合約，並安排實習生轉銜至其他實習機構或修習其他替代課程。
- (四) 甲方所安排訓練課程不得要求丙方協助從事違法行為，如有違反，乙方得逕行終止本合約。

## 十、實習考核及實習證明發給：

- (一) 甲、乙雙方應依學生實習計畫或實習課程規劃所定標準，就學生實習表現及實習報告內容共同評核實習成績，經評核成績合格者授予學分，並得視實際需要發給書面實習證明。
- (二) 丙方表現或適應欠佳時，由甲方知會乙方處理，乙方則依實習不適應之輔導、轉換機制辦理，若經輔導未改善且情節嚴重者，得取消實習資格並協助安排轉換合作機構。
- (三) 丙方於實習期間，對甲方所安排之相關訓練課程事宜，認為違法、不當或違反本合約書之約定，以致損害其自身權利或利益時，得向乙方提出申訴，乙方則依校外實習申訴機制辦理，若經處理而未獲改善，得依實習合約進行解約並協助安排轉換合作機構。
- (四) 丙方於實習期間請假，須向甲方指定督導或輔導人員辦理，並依乙方校外實習相關規定進行請假。
- (五) 三方得不定期協調檢討實習各項措施，期使實習合作更臻完善。

## 十一、實習爭議協調：

- (一) 爭議處理過程，應邀集相關人員參與，必要時得邀集勞動相關法律專家學者與會。
- (二) 實習學生於實習期間，對甲方所安排之相關訓練課程事宜，認為違法、不當或違反本合約書之約定，以致損害其自身權利或利益時，得向乙方提出申訴，乙方則依校外實習申訴機制辦理，若經處理而未獲改善，得依實習合約進行解約並協助安排轉換合作機構。

## 十二、合約生效、終止及解除：

- (一) 本合約書自簽署完成之日起生效。
- (二) 雙方應約訂合約終止及解除條件；如甲方嚴重損害實習學生權益，乙方得要求終止或解除合約，並依法向甲方提出損害賠償。

## 十三、附則

- (一) 本實習課程名稱：專業實習必修選修 4 學分，詳如附件：「實習課程大綱」。
- (二) 為顧及甲方之業務機密，丙方及輔導老師因參加本校外實習課程合作所知悉甲方之業務機密，無論於實習期間或實習終了後，均不得洩漏與任何第 3 人或自行加以使用，亦不得將實習內容揭露、轉述或公開發表。但法律另有規定或為

# 合約書

之業務機密，無論於實習期間或實習終了後，均不得洩漏與任何第3人或自行加以使用，亦不得將實習內容揭露、轉述或公開發表。但法律另有規定或為保護乙、丙方合法權益所必要者，不在此限。↵

(三) 依據個人資料保護法，甲方所取得丙方之個人資料，甲方應妥善保管，不得以任何形式洩漏或將丙方資料再使用或交付第三者。↵

(四) 本合約所有相關附件均視為本合約之一部分，具合約條款完全相同之效力，其他未盡事宜，三方得視實際需要協議後另訂之。↵

(五) 本合約書之證據法為中華民國民法、勞動基準法等相關法令，合約書未盡周詳之處，均以中華民國法令為準則。↵

(六) 三方因本合約內容涉訟時，三方同意以台灣台中地方法院為第一審管轄法院。↵

## 十四、本合約書↵

依當事人人數製作正本，由各當事人各執1份。↵

製作正本2份，由甲乙方各執1份，並按丙方人數製作影本交由丙方收執。↵

↵

## 立合約書人↵

甲 方： (公司用印)↵

統一編號：↵

代表人： (負責人用印)↵

職 稱：↵

電 話：↵

地 址：↵

↵

乙 方：弘光科技大學 (學校大印)↵

統一編號：56503102↵

代表人：蘇弘毅 (校長用印)↵

職 稱：校長↵

電 話：04-26318652↵

地 址：433304 臺中市沙鹿區台灣大道六段1018號↵

↵

丙 方：(未滿20歲需加上法定代理人簽章)↵

1.學號： 姓名： (簽章)，法定代理人簽章：↵

2.學號： 姓名： (簽章)，法定代理人簽章：↵

↵

# 合約書

弘光科技大學多媒體遊戲發展與應用系114學年校外實習課程大綱

## 壹、基本資料

學制	<input checked="" type="checkbox"/> 四技日間部 <input type="checkbox"/> 四技進修部 <input type="checkbox"/> 二技日間部 <input type="checkbox"/> 二技進修部 <input type="checkbox"/> 五專日間部 <input type="checkbox"/> 二專在職專班
實習課程名稱	專業實習
實習課程類別	<input checked="" type="checkbox"/> 必修 <input type="checkbox"/> 選修 <input checked="" type="checkbox"/> 暑期實習 <input type="checkbox"/> 學期實習 <input type="checkbox"/> 學年實習 <input type="checkbox"/> 醫護類實習 <input type="checkbox"/> 海外實習 <input type="checkbox"/> 其它類實習
實習時間/學分	四年級 第 114.1 學期 第 週 至 四年級 第 114.1 學期 第 週(暑期) 總計 320 小時 / 4 學分

## 貳、實習課程目標與系教育目標關聯

系教育目標(核心能力指標)	實習課程目標	實習課程目標與系教育目標之關聯
A. 具備 <u>動漫設計</u> 與遊戲開發之能力	1. 獲得多媒體相關的實務經驗。	
B. 具備 <u>跨域整合</u> 與數位創作之能力	2. 培養團隊分工合作的能力與精神。	
C. 具備活動展演與直播行銷之能力	3. 學習職場倫理的重要性。	
D. 具備服務社會與團隊合作之能力	4. 訓練學生的工作與溝通的技巧。	
E. 具備國際視野與溝通協調之能力	5. 學習企業運作的基本知識與常識。	
F. 具備創新思維與問題分析之能力	6. 培養專業知識所需的外語能力。	
	7. 思考並解析問題進而創新發展之能力。	

## 參、實習課程內容

(可參下列範例撰寫，也可依需要將下列表格稍做修改後撰寫)

課程內容	單元主題	公司文化、相關術語、訓練課程流程介紹學習	現場流程、基本訓練及能力測試	實務技術項目學習及能力測試	實務技術項目學習及能力測試	實務技術項目學習及能力測試
	實習內容					
實習目標	課程目標3	課程目標1、2、3、4、5	課程目標1、2、3、4、5	課程目標1、2、3、4、5	課程目標1、5	
課程時間(共8週)	第一週	第二週	第三、四週	第五、六週	第七、八週	
學分(共2學分)	4學分					

# 合約書

## 肆、實習輔導與指導

### 一、校內教師實習輔導規劃

1. 接洽實習機構並進行實習機構之評估與簽訂實習合約。
2. 實習單位實習名額確認及學生實習單位之媒合。
3. 輔導檢核實習生填寫之「校外實習學生個別實習計畫」、「學生校外實習學生住宿環境自我評估紀錄表」。
4. 舉辦實習說明會說明學生實習相關注意事項並發放實習手冊。
5. 進行實習機構確認後，指導老師應聯絡實習機構、協助報到、訪視學生二次、處理離退轉換等問題。
6. 實習期間評閱實習工作日誌(含溝通紀錄)及實習心得，並給予具體回饋與指導。
7. 實習生於實習期間，如遇實習糾紛或爭議之情事時，由指導老師緊急處理，並請指導老師協助通知學生家長與系辦。
8. 實習生如遭遇緊急事故，第一時間由指導老師緊急處理，並請指導老師協助通知本校校安中心、學生家長與系辦。
9. 依實習生實習態度、實習工作日誌(含溝通紀錄)、實習心得，評定實習生實習分數。
10. 針對實習生實習狀況，提供系上實習相關事宜之改進與建議。

### 二、實習機構業師指導規劃

1. 與教學單位共同訂定實習內容，並配合依進度實際執行。
2. 輔導學生各項實務操作，防止實習時意外發生。
3. 協助提供與實習有關之各項資料。

4. 解決學生實務作業上所遭遇之困難。
5. 協助安排學生實習期間之食、宿及交通問題。

## 伍、實習評量

### 一、實習輔導訪視教師評量

(請說明評量方式、工具與所佔百分比)

1. 實習成績之計算以實習機構之工作部門主管對其工作表現評分佔 60%、指導老師對其實習報告評分佔 40%。
2. 依實習生實習態度、實習工作日誌(含溝通紀錄)、實習心得，評定實習生實習分數。實習輔導訪視教師填寫「弘光科技大學多媒體遊戲發展與應用系學生實習報告成績表」。

### 二、實習機構指導人員評量方式與工具

(請說明評量方式、工具與所佔百分比)

1. 實習成績之計算以實習機構之工作部門主管對其工作表現評分佔 60%、指導老師對其實習報告評分佔 40%。
2. 依實習生實習態度、實習工作日誌(含溝通紀錄)、實習心得，評定實習生實習分數。實習機構指導人員填寫「弘光科技大學多媒體遊戲發展與應用系實習成績表」。

### 三、學生自我評量方式與工具

1. 實習學生需填寫實習日誌及心得並附上溝通紀錄以作為紀錄實習期間之成效。
2. 提供問卷請實習學生及實習機構填寫進行滿意度調查。

## 陸、實習作業

1. 完成校外實習學生個別實習計畫書、實習工作日誌及實

習心得填寫。

2. 於實習結束後，同學於開學一週內自行將實習工作日誌(含溝通紀錄)及實習心得，紙本繳回系辦備查，並將實習工作日誌(含溝通紀錄)及實習心得掃描成電子檔上傳至 E-Portfolio 生涯歷程平台 <http://career.hk.edu.tw/> 以及創課 <https://tronclass.hk.edu.tw/>。

## 柒、其他

文件結尾

# 弘光科技大學校外實習學生個別實習計畫

弘光科技大學校外實習學生個別實習計畫

填表日期： 年 月 日

實習基本資料				
實習機構名稱	實習機構單位	機構輔導教師		
實習學生姓名	實習學生系所	實習學生年級		
校內輔導教師	實習課程分類	<input type="checkbox"/> 暑期實習 <input type="checkbox"/> 學期實習 <input type="checkbox"/> 學年實習 <input type="checkbox"/> 暑假課後實習 <input type="checkbox"/> 海外實習 <input type="checkbox"/> 其他：	實習學生ID	000/00/00-000/00/00
實習學習內容				
實習課程目標				
實習課程內涵				
項次	實習期間	實習訓練主題	實習專業技術具體規劃內容	機構輔導教師
1	第一階段/第__週~第__週 __月__日~__月__日			
2	第二階段/第__週~第__週 __月__日~__月__日			
3	(自行延伸表格)			
實習機構提供實習課程指導與資源說明				
機構輔導教師 進行實習輔導形式與規劃				
校內輔導教師 輔導的視實習課程之規劃				
實習成效考核與回饋				
實習成效考核指標或項目		(評量項目如實作表現、實習歷程、反省心得等，指標可檢附評量表)		
實習成效與教學評核方式		(包含評核人員、配分、時間)		
實習課程後回饋與規劃		(包含機構輔導教師和學校輔導教師，如何針對學生實習表現評核後的回饋機制與規劃)		

# 弘光科技大學校外實習學生個別實習計畫

系(科、學位學程)實習委員會審查				
<input type="checkbox"/> 通過				
<input type="checkbox"/> 不通過，第__階段/週次之實際工作內容與原規劃內容產生差異，差異為 <input type="checkbox"/> 部份相同 <input type="checkbox"/> 完全不同，調整規劃內容說明： ①				
簽章				
系(科、學位學程)實習委員會	校內輔導教師	學校系所主管	機構輔導教師	實習學生
①	①	①	①	①

說明：①

1. 本校由校方及實習機構為每位實習學生進行個別實習計畫擬定後，再由各系(科、學位學程)實習委員會進行審查，經實習學生及實習機構檢視並簽署同意生效一式三份，實習學生、實習機構及各系(科、學位學程)各執一份。①
2. 本校務必將實習學生檢附於學生實習每階段之報告內頁中第1頁中備查。①
3. 實習機構應另指派一名實習機構輔導教師，負責學生實習輔導聯繫及關心工作學習狀況。①



# 實習日誌+溝通紀錄+心得範例

學號：U10500101

姓名：王小明

實習機構：大明航空資訊部

正面

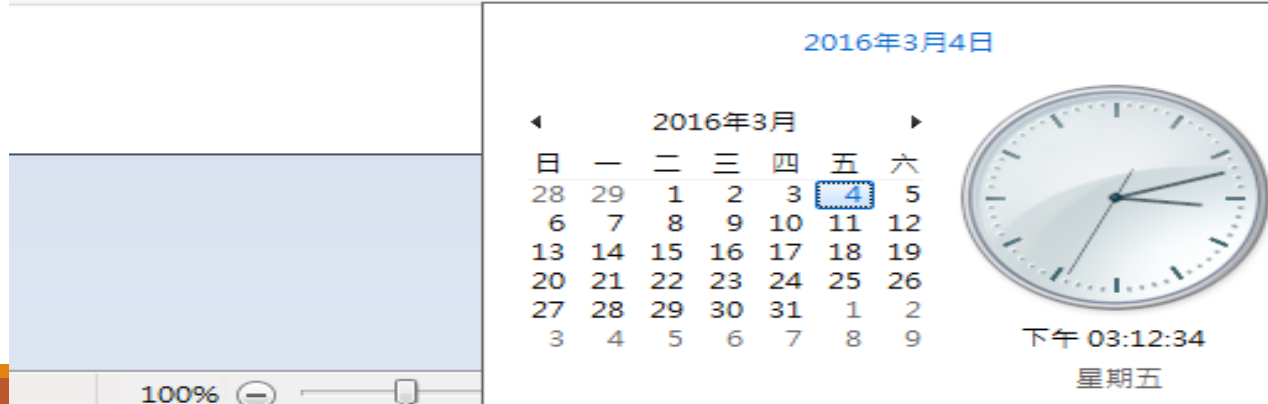
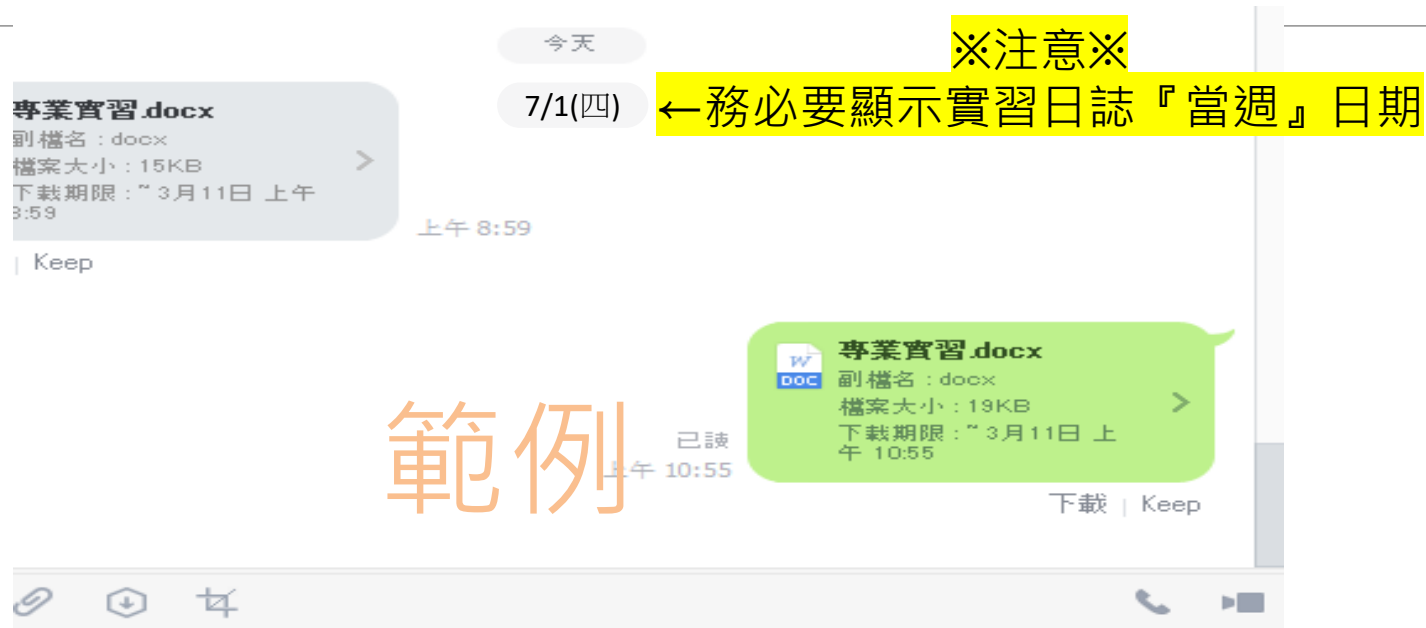
## 實習日誌+溝通紀錄+心得

日期	星期	日誌	百分比(%)
7/3	一	剛進入公司，熟習環境，閱讀員工守則	30%資訊事務：如__ 匯入 Excel 顧客資料
		範例	20%管理事務：如__ 校正顧客地址
			50%一般事務：如__ 寄送顧客資料
			簽名：_____ 日期：_____
指導員意見		<input type="checkbox"/> 無意見，請繼續保持 <input type="checkbox"/> 請針對以下事項改善：_____ <input type="checkbox"/> 其他：_____	簽名：_____ 日期： 7/5
老師意見		<input type="checkbox"/> 無意見，請繼續保持 <input type="checkbox"/> 請針對以下事項改善：_____ <input type="checkbox"/> 其他：_____	簽名：_____ 日期： 7/7

# 實習日誌+溝通紀錄+心得範例

請浮貼 **當周一次** 與老師包含時間溝通紀錄(如Facebook、LINE、Email均可)

**請注意，畫面中務必包含時間**



# 實習注意事項

---

- 實習日誌+溝通紀錄+心得+校外實習學生個別實習計畫+校外實習生住宿環境自我評估表
  - ◆ 於**115.1學期開學一週內**，完成「實習日誌(週誌)」、「溝通紀錄」及「心得」將**紙本**繳回系辦公室留存。
  - ◆ 「校外實習生住宿環境自我評估表」(05/08)。
  - ◆ 「校外實習學生個別實習計畫」(05/08)。
  - ◆ 請依規範時間繳交。

# 實習注意事項

## ➤ 實習期間問題反應管道

- ◆ 若於實習期間有遇到問題，請於第一時間與系輔導老師及系上聯繫；另若實習輔導老師或系上無法處理時，以致損害其權利或利益時，得向教務處提出申訴（聯絡諮詢專線-(04)26318652 分機1258）

## ➤ 實習期間住宿及交通

- ◆ 實習期間請同學注意校外住宿及交通安全。
- ◆ 校安中心04-26338000及110(報警)119 (救護)。

## ➤ 專業實習返校座談會

- ◆ 訂於115/08/01(六)、早上10:00(線上)舉辦專業實習返校座談會。

# 實習注意事項

## ➤ 實習期間安全注意及注意事項

---

◆ 實習期間請同學注意安全！(住宿、交通、資安、工安、性平...等)

(1) 實習一般問題(如轉介、請假等)，學生請通知 系輔導老師。

(2) 實習重大事故(如 **重大意外傷害、性侵、車禍、職災**等)，**系輔導老師**填寫校外實習特殊問題及緊急事件通報表並 通知校安中心。

(3) 宣導性別平等及防治性騷擾、性騷擾防治宣導教育

(4) 於實習過程中，若遇到任何適應、性平、性騷擾等問題，需主動與各系實習輔導老師及主任聯繫。

# 實習注意事項-住宿安全評估

## ➤ 環境安全評估

- ◆ 週邊環境勘查
- ◆ 週邊照明設備
- ◆ 清潔衛生

## ➤ 住居安全評估

- ◆ 逃生設備
- ◆ 避難指引
- ◆ 消防設備
- ◆ 防盜設備

## ➤ 生活機能評估

- ◆ 交通便利性
- ◆ 購物方便性
- ◆ 實習單位距離

## ➤ 住屋管理評估

- ◆ 房東服務
- ◆ 安全警衛

# 實習注意事項-校外賃居安全

**租**  
**租屋考量需周到  
居住安全沒煩惱**

**建築物具有共同門禁管制出入口且有鎖具**

- 確保居住品質，住戶們應共同遵守門禁管制規定。
- 檢查出入口鎖具功能正常有無損壞。

**建築物內或週邊停車場所設有照明**

為顧及晚歸者的行走及人身安全，建築物內或週邊停車場所應設有感應或固定式照明。

**建築物建材的安全性**

倘為木造隔間或鐵皮，則建築物防火性較差。

**別別是否為高密度租賃建築物且房東是否有辦理公安申報**

- 任一樓層是否分為6個以上使用單元或設置10個以上床位之居室者。
- 如是，應請房東辦理建築物公共安全檢查申報：300㎡以上：每2年1次；300㎡（含）以下：每4年1次。

**滅火器功能正常**

- 每一層樓至少裝設一具滅火器，並放置於明顯處，避免太陽直曬。
- 定期檢視其壓力表處於「綠色壓力」充足位置，依法每3年滅火器應粉須回收更換。

**熱水器裝設符合要求，避免一氧化碳中毒**

- 瓦斯型：建議安裝於室外，若安裝於室內須有強制排氣裝置。
- 電力型：須裝有防漏電裝置。

**設有火警警報器或住宅用火災警報器**

每個出租樓層都要裝設火警警報器，另建議每房加裝住警器最安全。

**保持逃生通道暢通，且出口標示清楚**

逃生通道不可堆放雜物，更要暢通，應有二至三處出口最安全。

**具備逃生通道及逃生要領的認識**

- 設置緊急逃生路線圖，並進行模擬演練。
- 清楚逃生通道、逃生要領、出入口方向及遇火警時的應變措施等。

**清楚知道校、警、消、醫等協管道**

掌握鄰近派出所、消防隊、醫療院所及學校校安專線等聯繫電話，有利緊急事件發生時尋求協助。

教育部

# 實習注意事項-交通安全

## 「機車騎乘安全」—安全帽

## 機車騎乘安全—安全騎乘

### 選擇合適之安全帽

- 依使用環境、功能、行駛速度、使用季節、車程等條件。
- 全罩式：速度快、距離遠、交通複雜、多範圍保護、冬季.....
- 半罩式：速度慢、距離近、交通尚可、一般保護、夏季.....

### 適合頭部尺寸。



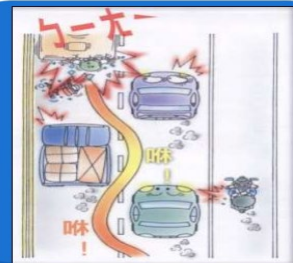
### 顏色鮮明：白、黃、藍、紅、黑



- 通風良好、不妨礙視野及聽覺。



- 經濟部國家商品檢驗局檢驗合格。



勿頻變換車道蛇行



勿逆向行駛

# 實習注意事項-交通安全

## 機車騎乘安全—安全騎乘

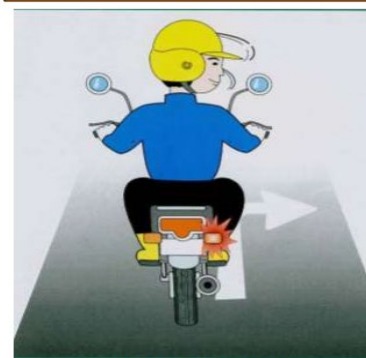


### 機車優先道



## 機車騎乘安全—安全騎乘

### 打方向燈



轉彎前30公尺

### 禮讓行人



行人優先通行

# 實習注意事項-交通安全



## 機慢車兩段式左轉

錯誤



正確



# 資通安全與智慧財產權宣導

弘光科技大學

登入平台

## 資通安全與智慧財產權宣導網頁

最新消息 資通安全宣導 智慧財產權宣導 教育訓練資料 ISMS文件庫QP

部落格文章

搜尋  搜尋項目

**弘光科技大學資訊安全政策**  
作者: 電算 資通安全與智慧財產權, 日期: 2018/10/26 下午 4:25  
1 目的: 資訊安全政策的目的是保護弘光科技大學資訊資產與資訊服務流程的運作安全, 本校所有同仁均有義務協助資訊安全的推動, 使資訊安全機制能順利推動與執行。 2 名詞定義: 利害相關者 ( stakeholder ): 可影響、受其所影響、亦或自認會受到決策或活動影響的個人或組織 [CNS 14889 , 定義 4.2.1.1]。 3 目標: 3.1 ...  
[讀取更多 >](#)

平均 (0 投票)  
★★★★★  
0 留言

-----

**函轉~「2018APEC著作權監管組織對微中小型企業之最佳授權實務工作坊」歡迎全校教師生踴躍報名參加**  
作者: 電算 資通安全與智慧財產權, 日期: 2018/10/4 下午 1:44  
函轉經濟部智慧財產局智管字第10716010051號函 主 旨: 本局訂於本(107)年度10月23日及10月24日於張榮發基金會國際會議中心辦理「2018APEC著作權監管組織對微中小型企業之最佳授權實務工作坊」, 請貴校院惠予轉知師生踴躍報名參加及協助公告告知, 如說明, 請查照。 說 明: ...  
[讀取更多 >](#)

平均 (0 投票)  
★★★★★  
0 留言

-----

**函轉~敬請全校教師於被授權範圍內使用數位教學資源, 且積極協助督導學生使用正版教科書**  
作者: 電算 資通安全與智慧財產權, 日期: 2018/9/6 上午 10:56  
函轉~敬請全校教師於被授權範圍內使用數位教學資源, 且積極協助督導學生使用正版教科書 主 旨: 敬請協助督促貴校相關單位審視數位教學平台功能, 並督促教師於被授權範圍內使用數位教學資源, 且積極督導學生使用正版教科書, 俾能發揮其應有之效用。 說 明: ...  
[讀取更多 >](#)

檢舉信箱  
違反智慧財產權檢舉信箱:  
[cc@web.hk.edu.tw](mailto:cc@web.hk.edu.tw)

iFrame

相關連結

# 性別平等、性騷擾防治宣導


行政院  
Executive Yuan



**【消除歧視 性別平等】**

《消除對婦女一切形式歧視公約》簡稱CEDAW，  
是全球共同遵行的公約，世界共同的潮流，  
我國透過立法使婦女在政治、社會、經濟、就業、  
文化、教育、健康、法律、家庭、人身安全等各個領域，  
獲得充分的發展與保障，  
建立性別平等的幸福社會！

廣告



我們都有看到！  
**利用職權騷擾下屬  
是不對的！**

!! 在職權不對等的互動中，  
請尊重互動對象的感受。

禁止性騷擾及性侵害公開揭示  
切勿性騷擾他人，依法得處10萬罰金！

# 自殺防治宣導

每個關心 都是無價


隨時關心周遭的人 珍愛生命共同守護



你的每個關心，都有無限可能的力量  
隨時隨地關心周遭的人，讓你我都是自殺防治守門人  
生活沒有過不了的難關，珍愛生命、擁抱希望！

請撥打24小時免費心理諮詢專線  
衛生福利部安心專線

你 立 愛 我  
**1 9 2 5**

 衛生福利部

廣告  
使用時請注意商標

# 實習注意事項-實習安全

## 實習場所 安全無憂

更多資訊



勞動部



職場高手秘笈  
勞動權益教育宣導手冊



勞動部職業安全衛生署  
OSHA OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH ADMINISTRATION, MINISTRY OF LABOR

如發現工作場所所有不安全設備或不安全狀況，可撥打「1955」勞工申訴專線提出申訴，亦可向當地勞動檢查機構反映予以協助。

### 諮詢及聯繫窗口

勞動部職業安全衛生署	02-89956666
臺北市勞動檢查處	02-23086101轉673
新北市勞動檢查處	02-22523299轉718
桃園市勞動檢查處	03-3323606轉312
臺中市勞動檢查處	04-22289111轉36868
臺南市政府勞工局	06-6322231轉6817
高雄市政府勞工局	07-8124613轉217-220
基隆市政府社會處	02-4201122轉2208
新竹縣勞工處	03-5500288轉1707
新竹市政府勞工處	03-5324900轉45
苗栗縣勞工及青年發展處	037-559146
彰化縣勞工處	04-7532523-7532526
南投縣政府社會處	049-2222106
雲林縣政府勞動暨青年學務發展處	05-5522827
嘉義縣勞工暨青年發展處	05-3620900轉5117-5118
嘉義市政府社會處	05-2254321轉154
屏東縣政府勞動暨青年發展處	08-7558048轉309-317
宜蘭縣政府勞工處	03-9251000轉1739
花蓮縣政府社會處	03-8227171轉396
屏東縣政府社會處	089-328254轉361
澎湖縣政府社會處	06-9274400轉333
連江縣政府民政處	0836-22381轉6123
金門縣政府社會處	082-318823轉62556

### 住宿及餐飲業



注意手部勿放置於封口機進出處

發生緊急狀況時，立即按下緊急停止按鈕



瓦斯更換後進行測漏，確認無洩漏現象



點燃酒精膏(塊)時，使用長型點火槍

酒精膏(塊)不足時，直接更換器皿

添加酒精膏(塊)時，確認火源已完全熄滅



地面排水設施保持乾燥，人員穿著防滑鞋等護具



刀具妥善擺放於刀架或裝上刀鞘，避免放置於桌緣

## 實習生安全危害 注意事項

### 批發零售業



使用機械搬運代替人力



使用合格的合梯、工作台



適當的裝箱包裝、配戴防穿刺手套、正確的抬舉方式、易碎品張貼標示



貨物堆疊時避免堆疊過高，通道應清除障礙物，保持暢通

### 製造業



人員勿進入可動範圍內，異常狀況立即停止裝置



機台調整時應關機、斷電，並上鎖掛牌



操作鑽孔機時避免穿著寬鬆衣物，配戴手套



研磨機設有護罩及緊急停止裝置



電氣箱勿隨意開啟，濕手勿碰觸

# 實習注意事項-實習安全

## 實習生安全保障

工作勿兒戲  
職安須知保你命

### 職業安全衛生教育訓練

新進人員至少3小時教育訓練



### 安全作業標準

機械設備器具使用安全注意事項



### 6S活動

工作現場6S活動除了提高工作效率，對於職業災害預防十分有幫助



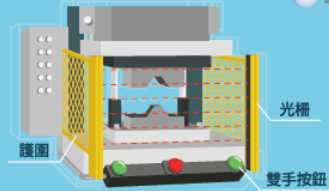
勞動部



職場高手結算  
勞動權益教育宣導手冊

### 安全防護設施

勿拆除或關閉防護設施



CSA 勞動部職業安全衛生署

### 未成年保護

未滿18歲不得從事危險性或有危害性工作  
(如鉛、汞、鉻、砷……等有害物散布場所之工作)



### 適當的工作時間

每日工時不超過8小時



### 安全防護裝備

提供必要之個人防護具



# 職場霸凌宣導

## 職場霸凌定義及行為樣態

\*例外：情節重大者，  
不以持續發生為必要



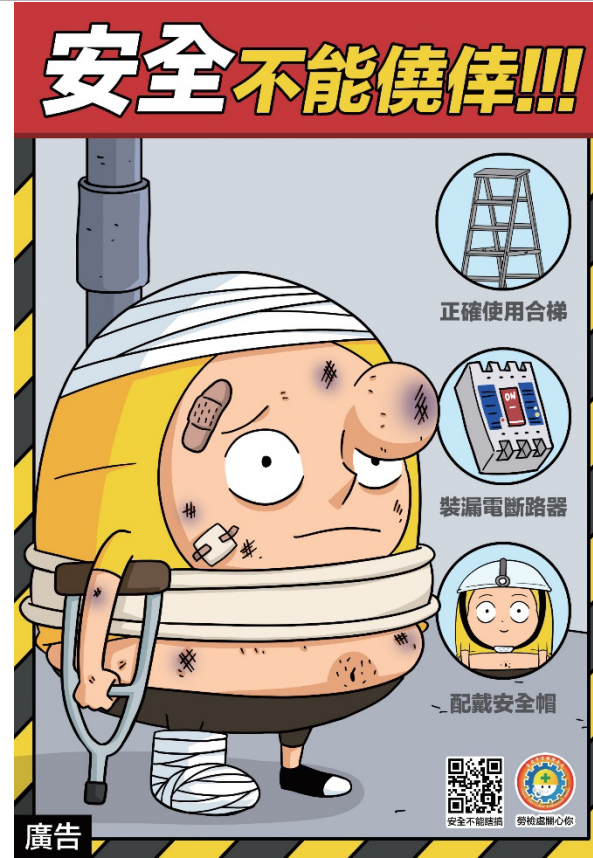
行為樣態	例 示
言語暴力	冒犯、謾罵、侮辱、恐嚇、威脅或長時間不當斥責等言行
社交排斥	刻意排擠、孤立、忽視、冷落、不讓參與必要之重要會議、事務或活動
職務干預	刻意阻礙工作、利用職務刁難、刻意隱瞞資訊或提供不實資訊
權力濫用	以權力欺壓、刻意分配不合理工作目標或與能力明顯不符之工作等
名譽侵害	刻意散布謠言、當眾羞辱、嘲諷、貶低人格、未經同意揭露個人隱私
其 他	其他相類之言行

# 職業安全宣導

---



# 職業安全宣導



# 職場防疫措施宣導

勤洗手及加強場所清潔、消毒及通風

醫院等高風險場所之工作者應配戴口罩

漂白水

酒精

強化勞工感染防護教育訓練

第一線 第一線

## 嚴重特殊傳染性肺炎職場防疫措施

採行體溫篩檢及健康管理

體溫量測

39.5

37.5

5和4

盡量避免赴疫區出差或旅遊，如有至疫區返回者應追蹤及留意個人健康狀況

 勞動部職業安全衛生署  
OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH ADMINISTRATION, MINISTRY OF LABOR



性侵害、性騷擾、性霸凌

---

# 校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則適用對象

一、教師：指專任教師、兼任教師、代理教師、代課教師、教官、運用於**協助教學之志願服務人員**、實際執行教學之**教育實習人員**及其他執行教學或研究之人員。

二、職員、工友：指前款教師以外，固定、定期執行學校事務，**或運用於協助學校事務之志願服務人員**。

三、學生：指具有學籍、**學制轉銜期間未具學籍者**、**接受進修推廣教育者**、**交換學生**、**教育實習學生**或**研修生**。

# 何謂「性侵害、性騷擾、性霸凌」

**性侵害**，係指對於男女以強暴、脅迫、恐嚇、催眠術或其他違反其意願之方法，進行

（一）以性器進入他人之性器、肛門或口腔，或使之接合之行為。

（二）以性器以外之其他**身體部位**或**器物**進入他人之性器、肛門，或使之接合之行為。

# 主觀上令人感到不舒服即構成性騷擾

---

**性騷擾**：指符合下列情形之一，且未達性侵害之程度者：

（一）以明示或暗示之方式，從事不受歡迎且具有性意味或性別歧視之言詞或行為，致影響他人之人格尊嚴、學習、或工作之機會或表現者。

（二）以性或性別有關之行為，作為自己或他人獲得、喪失或減損其學習或工作有關權益之條件者。

例如：色眯眯的窺視或盯視、令人不舒服的黃色笑話、暴露狂、有意無意的身體碰觸，或是其他身體侵犯行為...等，皆可構成性騷擾的行為。

類型	樣態
語言騷擾	包含性意涵、性別偏見或歧視行為及態度，甚或帶有侮辱、敵視或詆毀其他性別的言論。如：大波霸、娘娘腔等。
肢體騷擾	任一性別對其他性別做出肢體上的動作，讓對方覺得不受尊重及不舒服。如：掀裙子、故意觸碰對方身體、偷窺、偷拍等。
視覺騷擾	展示裸露色情圖片或是帶有貶抑任一性別意味的海報、宣傳單，造成當事人不舒服者。如：網路上散播性暗示圖片。
不受歡迎的性追求或性要求	要求對方同意性服務作為交換利益條件的手段。如：老師以加分、及格等條件要求學生約會或趁機佔便宜等。

---

**性霸凌**：指透過語言、肢體或其他暴力，對於他人之性別特徵、性別特質、性傾向或性別認同進行貶抑、攻擊或威脅之行為且非屬性騷擾者。

例如：教職員工生對於他人（包含單一個人或校園/教室中隱藏性別或性取向之不特定身分者）之性別特徵、性別特質、性傾向或性別認同**進行貶抑之實**，即應認屬性霸凌範圍，而非性騷擾。

# 通報義務

	二、安全維護事件	五、兒童少年保護事件
法定通報(乙級)	性侵害、性騷擾或性霸凌事件 (18歲以上)	性侵害、性騷擾或性霸凌事件 (未滿18歲以上)
通報時限	自 <b>第一知悉人</b> 知悉後， <b>24小時內</b> 通報	
本校通報窗口	校安中心 04-26338000 或利用弘光e指通	
未通報罰則	性別平等教育法第 36 條 違反第 21 條規定，處新臺幣 <b>3萬元以上15萬元以下</b> 罰鍰。  性別平等教育法第 36-1 條 學校校長、教師、職員或工友違反第二十一條第一項所定疑似校園性侵害事件之通報規定， <b>致再度發生</b> 校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據者， <b>應依法予以解聘或免職。</b>	

# 實習遇到「性侵害、性騷擾、性霸凌」怎麼辦？

---

## 1.確保安全：

自我冷靜，不激怒對方，明確而嚴肅的語氣拒絕，儘速進入明亮或人群眾多之處。

## 2.尋求支持：

立刻向信任的人（同學、同事、老師或是家人）訴說您的遭遇，一方面可獲得他人的支持與瞭解，二來知悉者可成為您未來提起申訴時的間接證據。

## 3.保全證據：次頁

# 保全證據

---

為避免日後舉證困難，請留下證據。

**醫療紀錄**：醫院驗傷單(診斷證明)等。

**文字記錄**：紀錄下當時的人、事、時、地、物與在場人員。

**通訊軟體**：例如 line 等等的通話紀錄，利用向對方表達您對這些事件的負面感受，以獲得對方的回應，同時保全這些文字訊息，作為未來進入性平或司法程序所需證物。

**其他**：可由司法人員協助取得監視影像(否則被覆蓋)。



# 實習期間碰到性騷擾怎麼辦？

---

- 如果性騷擾您的人是實習單位合作的廠商，該怎麼辦？

請務必透過導師或是負責的實習老師向學校反映。

- 會不會影響我的實習成績？

將視情況更改實習單位或其他處置，不會影響實習成績。

# Q & A

---

## 性騷擾由誰來定義？

一個人的行為或言語究竟構不構成性騷擾，會隨著每個人的思想觀念、主觀感受，以及當下情境與人際互動而有所差異，即使只是輕微的動作或玩笑，但只要不受對方歡迎而且違反其意願的，都是性騷擾。也就是說，性騷擾之認定標準是以「接收者的主觀感受」來定義。

## 過度追求是否為性騷擾？

追求與性騷擾的界線在於該行為是否受歡迎。追求是兩情相願的，性騷擾是有一方覺得違反其意願、而有不舒服的感受，並且足以影響其正常生活。因此不受欢迎的過度追求，便有可能成為性騷擾。

## 一定是被騷擾者有意無意的引誘、衣著暴露、行為不檢，才會引來性騷擾?

當然不是！許多人在一聽到性騷擾事件時，常會先問受害者的衣著或儀態是否比較性感？或是不是深夜仍在外行動？其實這樣的問題就落入了「責怪受害人」的迷思中！騷擾者也許無法控制性慾的發生，但絕對可以控制個人的行為，性騷擾是有意識的選擇與決定，而非單純的生物反應。此外被害者的外表和穿著，與性騷擾之間並無絕對的關係。無論受害者的外貌裝扮和性別氣質如何，每個人的人權都應該受到尊重，沒有誰的人身安全是有理由可以被侵犯的。

## 她/他沒有當場拒絕或反抗，所以不算性騷擾?

當然不是！許多人會懷疑感覺受到騷擾的一方，當下為什麼不明白拒絕？這其實是因為性騷擾常發生在騷擾者有機可趁而受害者毫無防範的情形下，受害者當下的反應往往可能是「愣住了」，以致於措手不及去反應或無法相信對方會做出這樣的行為，而懷疑自己的判斷；或者情況發生在雙方因為權力關係不對等的情况下，較弱勢的一方即使感受到被侵犯，也很難直接拒絕或反抗。

## 色狼一定都其貌不揚、穿著邋邷，或是病態的男人嗎？

不盡然如此！一般人常誤以為加害人都會把「不懷好意」寫在臉上，事實上色狼可能是其貌不揚、穿著邋邷，但也可能是英俊、美麗，打扮光鮮亮麗！色狼可能是男性，也可能是女性；可能是不同性別，也可能是同性別。

## 男性也會被性騷擾嗎？

雖然在現狀中仍是男性對女性騷擾的案件佔了大多數，但男性當然也有可能遭遇到不同樣態的性騷擾。尤其是跳脫傳統性別特質或具不同性取向的男性被性騷擾的案件，也是時有所聞。只是我們的社會往往要求男性要有保護自己的能力，同時也不鼓勵男生說出遭遇侵犯的經驗，因此有些男性在遭受騷擾之後，反而更難以對外尋求支援。

## 有沒有「同性之間」的性騷擾？

也有！許多人在聽到上述案例，也就是對所謂「陰柔氣質」男生的騷擾，就會直覺地去問「他是不是同性戀？」這裡要強調的是，不管被害人是不是同性戀，都不是造成性騷擾發生的理由！無論什麼樣的性別特質與性傾向，都是值得被尊重的。

# 性騷擾事件多發生在陌生人間？

---

性騷擾事件同樣可能發生在熟識者之間，包括同學、長輩與晚輩、上司與下屬間。

**只要對方已經和自己有親吻、愛撫的行為，就表示他願意和我發生性關係！**

每個人對自己的身體界線不同，有人願意和你親吻、撫摸，不等同於願意和自己發生性關係。不預設對方應該有什麼樣的反應，時時關心對方的感受，再做出適當的回應，並且保持相互尊重，作為進退的依據，是最好的方式。

**約會關係或情人關係的兩人，可能發生性騷擾或性侵害嗎？**

是的，不論朋友或是情人的關係有多親密，當性行為「違反另一方意願」時，就是一種「侵犯」。很多約會性侵害，都是因為觀念錯誤而發生，如總以為在約會中，當一方出現性行為的邀約，而另一方雖然不要，但沒有極力反抗時，就是代表默許；或認為當獻出自己的身體或滿足對方性需求，才能更證明對對方的真愛。

# 補充資訊

---

## 1. 如何在手機上設定「緊急醫療資訊」

可參考<https://www.kocpc.com.tw/archives/304798>

## 2. 手機「**112**緊急救援專線」

為行動電話緊急救難號碼，在全球各地有基地台訊號範圍處均可撥打。即使行動電話無SIM卡，只要尚有電力並在信號涵蓋範圍內，均可撥通。

「112」適用在緊急危難時，如果您持用手機所在位置收訊不佳，「110」、「119」都撥不通的時候使用。

**校安中心電話** 04-2633-8000 (24小時專線)

**性平業務窗口** 04-2631-8652 分機1601

**諮商輔導中心** 04-2631-8652 分機1471~1477

---

# 警政署警政服務APP下載:



ios版本



Android版本

# 守護安全註冊使用程序

1. 於APP首頁點選「守護安全」，按「註冊」鍵，輸入個人資訊並同意遵守「守護安全服務定意書」，按下註冊鍵。



2.點選「開通帳號」，系統將會自動寄送開通碼簡訊，  
依簡訊內開通碼輸入後，完成帳號開通即可使用本項服務。



### 3. 按下定位狀態，並輸入活動資訊後，按下開始定位記錄，即可由系統記錄使用者移動軌跡。



警政署 後台管理 - Windows Internet Explorer

檔案(F) 編輯(E) 檢視(V) 我的最愛(A) 工具(T) 說明(H)

★ 我的最愛 ☆

內政部警政署 M-Police 後端平台管理

平安護照號碼: 15XLJ2GW 會員電話: 0922561742 會員暱稱: k

坐計程車車 開始記錄時間: 2014/05/14 15:58:11 會員自訂狀態: 坐計程車車號000 定位點狀態: 開始記錄

11\_開始記錄 座標經緯度: 121.522616, 25.046683 水平誤差半徑: 65.000000 座標定位時間: 2014/05/14 15:57:29

25\_結束記錄

狀態: 開始記錄  
經度: 121.522616  
緯度: 25.046683  
座標定位時間: 2014/05/14 15:57:29  
開始記錄時間: 2014/05/14 15:58:11

系統管理系統  
統計報表  
圖文輸入作業  
巡邏系統管理  
守護安全管理系統  
查詢民衆定位  
系統管理  
違規執照管理系統  
M化學習紀錄-即時車輛  
行動設備管理  
勤務群組管理

完成 近端內容網絡 100%

---

# Q & A